

## › Législation sociale

### Objectifs

- Caractériser la législation sociale.
- Identifier les différentes sources de cette législation.
- Distinguer les différents types et formes de contrats de travail et d'identifier les obligations et responsabilités des parties.
- Définir les cas de suspension du contrat de travail.
- Distinguer les causes de cessation d'un contrat de travail.
- Identifier les différentes mesures de protection des travailleurs.
- Identifier les différentes institutions sociales et les organisations représentatives des travailleurs.
- Distinguer les 3 fonctions assurées par la Sécurité Sociale : en cas de perte de salaire, en cas de certaines charges sociales, en cas d'absence de tout type de revenu et y associer les 7 branches de la Sécurité sociale.
- Distinguer le rôle des différentes juridictions du travail et expliquer leur fonctionnement.
- Distinguer ce qui s'applique au secteur public et en relever les différents champs d'application.

### Connaissances préalables

0 → pas de prérequis nécessaire.

### Volume horaire

20 heures.

### Type de cours

Cours dispensés en journée, en soirée et en e-learning.

### Agrément

Formation agréée de base, nécessitant la réussite de l'examen.

#### Gestionnaires de formations

Sabine Duveau  
+32 (65) 342 505

Sylvie Manette  
+32 (65) 342 506

Vanessa Iserbyt  
+32 (65) 342 515

hfea.cellulergb  
@hainaut.be

